

Relazione tecnico-finanziaria

Il fondo 2021 per le risorse decentrate è costituito solamente da risorse decentrate stabili per un importo di € 18.574,92

Sez. 1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018: Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018	€ 17.628,00
Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018: Ria ad personam personale cessato	
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018: Incremento pari a euro 83,20 per unità in servizio a far data del 31.12.2015	€ 332,80
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018: Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 614,12
TOTALE NETTO RISORSE STABILI ANNO 2021	€ 18.574,92
Somme destinate alle posizioni organizzative finanziate con fondi a bilancio	€ 17.427,92
Somme destinate ad incentivi tecnici finanziati con fondi a bilancio	€ 5.087,16
TOTALE COMPLESSIVO	€ 41.090,00

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
ANPR	€ 1.500,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI	€ 1.500,00

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)	€ 18.574,92
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)	€ 1.500,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2021	€ 20.074,92
TOTALE FONDO 2021	€ 20.074,92

Sez. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2021
art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance organizzativa	€ 2.385,29
art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ 1.022,26
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 – Progressioni economiche orizzontali attribuite	€ 10.986,87
art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 2.520,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità	€ -
ANPR	€ 1.500,00
Straordinario art.14 CCNL 01/04/1999 – art.38 (code)	€ -
CCNL 22/01/2004 art. 33 (indennità comparto)	€ 1.660,50
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	€ 20.074,92
Somme destinate alle posizioni organizzative finanziato con fondi bilancio	€ 17.427,92
Somme destinate ad incentivi tecnici finanziato con fondi a bilancio	€ 5.087,16

Sez. 3 - Attestazione motivata, dal punto di vista economico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.
- le indennità fisse e variabili sono totalmente finanziate rispettivamente dalle risorse decentrate stabili e facoltative oggetto di accordo.

c) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

Erogazione del premio in maniera direttamente proporzionale alla valutazione ricevuta.

Per quanto concerne il rispetto dei vincoli di bilancio, si evidenzia che l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione, trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;

Per quanto concerne il Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale, le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.

Imputazione nel Bilancio: l'importo complessivo del fondo è stato stanziato nel bilancio di previsione 2021 sui rispettivi servizi e interventi, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo, nell'ammontare di € 18.574,92 ed è così distribuito:

- € 10.986,87 sono Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche ed effettuate nell'anno.
- € 1.660.50 sono le indennità di comparto in corso di corresponsione nel corso dell'anno 2021;
- Le altre indennità specifiche, il disagio e la voce "produttività" verranno successivamente liquidate con impegno di spesa sul capitolo 30/1010/1 "Fondo per accordo decentrato" e saranno imputati in base alla data di sottoscrizione del contratto
- Si attesta inoltre, che sono adeguatamente finanziati tutti gli oneri riflessi, contributi e IRAP, derivanti dal fondo sopra definito.
- Si attesta ancora che l'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Castagnole Monferrato 05/11/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Rag. Barbara Aichino