



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
COMUNE DI CASTAGNOLE MONFERRATO (AT)
ANNO 2022

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Dott. SMIMMO Mario dall'Arch. SANLORENZO Mariuccia e la delegazione di parte sindacale composta dal Dott. NARGI Silvio CISL FP e dal Dott. Cerrato Gianfranco Segretario Esterno della UIL FPL, dalla RSU dell'Ente Rag. Aichino Barbara Asti, riunitesi in data 16.12.22 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022.

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione del disposto dell'art. 67, del CCNL 21.05.2018. Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **“risorse decentrate stabili”**;
 - b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2022, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018: Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018	€ 17.628,00
Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018: Ria ad personam personale cessato	
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018: Incremento pari a euro 83,20 per unità in servizio a far data del 31.12.2015	€ 332,80
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018: Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018	€ 614,12
TOTALE NETTO RISORSE STABILI ANNO 2022	€ 18.574,92
Somme destinate alle posizioni organizzative finanziate con fondi a bilancio	€ 17.927,96
Somme destinate ad incentivi tecnici finanziati con fondi a bilancio	€ 1.084,93
TOTALE COMPLESSIVO	€ 37.587,81

FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
ECONOMIE DERIVANTI DALLA MANCATA CORRENSPOSIZIONE TOTALE PERFORMANCE COLLETTIVA ANNO 2022	€ 972,25
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI	€ -

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)	€ 18.574,92
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)	€ 972,25
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2022	€ 19.547,17

TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4 Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo.

Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 67 c.1 del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 67 c.1 del CCNL del 21.05.2018.

Gli importi non utilizzati per le progressioni orizzontali, a partire dall'anno 2019, vengono riacquisiti nel fondo nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Non presenti.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2022 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato risulta essere:

Dipendenti per categoria			
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Posizione economica in godimento</i>	<i>Costo totale progressione</i>
D	1	D6	€ 8.128,65
D	1	D4	€ 4.770,36
B	1	B5(prov.B3)	€ 656,62
B	1	B1	€ -
			TOTALE € 13.555,63

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, ammontano a complessive € 13.555,63

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2022 - Art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018.

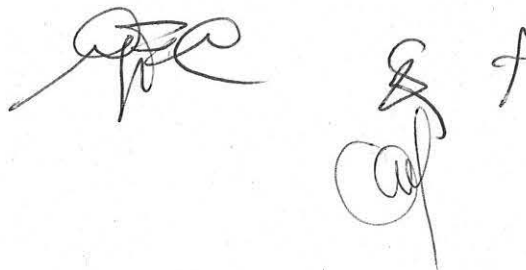
Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante.

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2022				
Dipendenti per categoria		Indennità di comparto		
Categoria	Dipendenti	Quota Mensile	Quota Annua	Fondo per l'anno 2022
D	2	€ 46,95	€ 1.126,80	€ 1.126,80
B	2	€ 35,58	€ 853,92	€ 853,92
Totale				€ 1.980,72

Pertanto, per l'anno 2019 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 1.980,72



RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2	
Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storiche ed effettuate nell'anno.	€ 13.555,63
Art. 33 CCNL 2002 - 2005	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 1.980,72
TOTALE	€ 15.536,35

RIEPILOGO GENERALE

FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2022	€ 19.547,17
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 18.574,92
FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI	€ 972,25

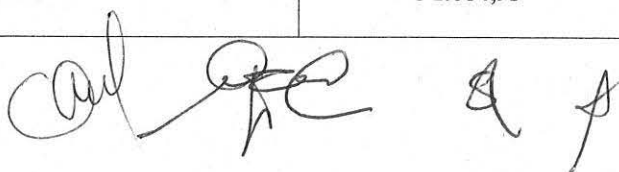
ART. 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

- Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari **€ 19.547,17** viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad **€ 15.536,35** la quota rimanente, pari ad **4.010,82** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.
- Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance organizzativa	€ 337,98
art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 Premi correlati alla performance individuale (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media)	€ 144,84
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 – Progressioni economiche orizzontali attribuite	€ 13.555,63
art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 3.528,00
art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 Compensi specifiche responsabilità	€ -
ANPR	€ -
Straordinario art.14 CCNL 01/04/1999 – art.38 (code)	€ -
CCNL 22/01/2004 art. 33 (indennità comparto)	€ 1.980,72
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	€ 19.547,17
Somme destinate alle posizioni organizzative finanziato con fondi bilancio	€ 17.927,96
Somme destinate ad incentivi tecnici finanziato con fondi a bilancio	€ 1.084,93



TITOLO III – Definizione criteri di riparto “Risorse decentrate variabili”

ART. 6

Indennità condizioni di lavoro

Tale indennità è corrisposta ad operatori di categoria B i quali operano in condizioni particolarmente a rischio e disagio si rendono disponibili per qualsiasi situazione contingente.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

⇒ Operatore manutentivo unità n. 2 pari ad un massimo di $(252 + 252 = 504)$ giornate lavorate nell'anno 2022 in presenza al costo giornaliero di € 7,00 per esecutore per un totale di € 3.528,00.

Risorse necessarie Totale € 3.528,00

1. Premi correlati alla performance organizzativa art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della performance organizzativa, è quantizzato in € 337,98 e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile e eventualmente parte residuale stabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;

Art. 7

Disposizione finale

1. Le economie eventuali dello straordinario relativo all'anno 2022 verranno distribuite come premi correlati alla performance organizzativa nell'anno successivo;
2. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti;
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

(Dott. SMIMMO Mario)

(Arch. SANLORENZO Mariuccia)

LA DELEGAZIONE SINDACALE

CISL FP

(Dott. NARGI Silvio)

UIL FPL

(Sig. CERRATO Gianfranco)

(Sig. CERRATO Gianfranco)